

Élections professionnelles ADISTA 2026

# NOS SALAIRES, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL : ÇA NOUS CONCERNE TOUTES ET TOUS !

—  
SEUL·E, ON N'EST RIEN  
ENSEMBLE, ON PEUT TOUT !



## AU QUOTIDIEN : DES DÉCISIONS DÉCONNECTÉES DU TERRAIN

De plus en plus, les décisions sont prises loin de notre réalité quotidienne : Objectifs irréalistes | Outils inadaptés/ en panne continuellement | Organisation du travail imposée sans concertation | Méconnaissance des contraintes techniques et humaines

Résultat : Des équipes en difficulté | Une pression accrue | Un travail qui perd en qualité et en sens

Nous refusons cette déconnexion !

**Nous salariés engagé·e·s avec la CGT demandons :** La prise en compte du terrain dans les décisions | Une vraie écoute des salarié·e·s et des équipes | Le respect de notre expertise et de notre métier



## LA RÉMUNÉRATION : UN DROIT, PAS UNE FAVEUR !

Dans l'entreprise, la direction évoque un contexte contraint. Pourtant, sur le terrain, nous constatons que nos salaires stagnent et que la charge de travail, elle, ne diminue pas alors que les prix augmentent partout et notre pouvoir d'achat baisse.

**Nous salariés engagé-e-s avec la CGT demandons :** Des augmentations générales pour toutes et tous, indexées sur l'inflation | L'égalité salariale réelle : à travail égal, salaire égal | Des grilles de salaires transparentes



## TEMPS DE TRAVAIL : STOP AUX PRATIQUES INACCEPTABLES

Dans plusieurs équipes, des consignes données oralement visent à ne pas déclarer toutes les heures travaillées. La multiplication des outils de pointage et de suivi sert d'alibi à une partie de la hiérarchie pour justifier le respect de nos horaires qui vont pourtant parfois bien au delà des déclarations.

**Nous salariés engagé-e-s avec la CGT demandons :** Le respect du Code du travail | La fin des pressions sur les déclarations | Une évaluation réelle des charges de travail



## NAO : ASSEZ DE DISCUSSIONS DE FAÇADE

Qui dans l'entreprise a déjà entendu parler des NAO (Négociations Annuelles OBLIGATOIRES) ? Elles sont pourtant obligatoires et doivent être ouvertes à l'initiative de l'employeur. Selon la loi l'employeur est tenu d'engager des négociations régulières. Ces négociations doivent porter notamment sur : Les salaires et la rémunération réelle | Le temps de travail | Les conditions de travail | L'égalité femmes/hommes

**Nous salariés engagé-e-s avec la CGT demandons :** Des NAO transparentes | De véritables négociations | Des engagements suivis dans le temps

la  
cgt

— REJOIGNEZ-NOUS ! —  
CONSTRUISONS ENSEMBLE LA LISTE CGT !

Pour être informé-e, agir ensemble et ne plus rester isolé-e face aux problèmes du quotidien, rejoignez dès maintenant notre démarche collective. **Rejoindre et participer à la création de la liste CGT :**



[contact@cgtadista.fr](mailto:contact@cgtadista.fr)